



Daar
wil je
bij zijn



**Mooie stappen
vooruit**

severinus

Inhoudsopgave

Inleiding	4
Voorwoord	5
1. Ontwikkelagenda samenwerking	6
Samenwerking met verwanten	8
Samenwerking met vrijwilligers	8
Verbinding met de buurt	9
Expeditie Café	10
2. Dagbesteding aan huis	12
Een passend dagbestedingsprogramma	14
Meebewegen met de cliënt	14
3. Innovatie Severinus	16
Van idee naar uitproberen	17
Van opschalen naar borgen	19
Stimuleren innovatiecultuur	19

Inleiding

De gehandicaptensector stelde in 2017 een kwaliteitskader op om samen elke dag te werken aan kwaliteit en kwaliteitsverbetering. Dat Kwaliteitskader Gehandicaptenzorg 2017 – 2022 is na een actualisatietraject in 2022 omgedoopt tot het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg 2023 – 2028.

Met het Kwaliteitskompas 2023 – 2028 wordt het jaarlijkse kwaliteitsrapport vervangen door een tweejaarlijks kwaliteitsbeeld. Met dit kwaliteitsbeeld laten wij als zorgorganisatie zien hoe wij in de afgelopen twee jaar gewerkt hebben aan de kwaliteit van zorg, de dienstverlening en de verbeterdoelen, en waar wij de komende jaren aan gaan werken. Het kwaliteitsbeeld bespreken we met de Ondernemingsraad, Cliëntenraad, Bewonersraad, het management en de Raad van Toezicht. Het wordt gedeeld met cliënten en verwanten. In het tussenliggende jaar wordt binnen de organisatie een voortgangsbericht samengesteld. Dat ligt nu voor je.

Met het voortgangsbericht willen wij inzicht geven in de voortgang van de verbeter- en ontwikkeldoelen die wij in het kwaliteitsbeeld 2023 hebben afgesproken. Daar waar mogelijk doen wij dit ook vanuit het perspectief van professionals, cliënten en hun verwanten.

Het voortgangsbericht is net als het kwaliteitsbeeld vormvrij. Wij hebben de keuze gemaakt om drie ontwikkelthema's uit het kwaliteitsbeeld te selecteren en hierop in te zoomen. De stand van zaken met betrekking tot de ontwikkelthema's 'Ontwikkelagenda samenwerking', 'Dagbesteding aan huis' en 'Innovatie' en de ervaringen hiermee vanuit verschillende perspectieven, hebben wij verwoord in het voortgangsbericht over 2024. Over het jaar 2025 stellen we weer een kwaliteitsbeeld op waarin we in de volle breedte terugkijken op alle bouwstenen en prioriteiten op het gebied van kwaliteit.

Voorwoord

Terugkijkend op 2024 zijn er rondom het thema kwaliteit twee ontwikkelingen die met elkaar samenhangen en die bij mij naar 'boven' komen wanneer ik op het jaar terugkijk.

Ten eerste zien we dat de kwaliteit van zorg onder druk staat op een aantal locaties. Dit als gevolg van personele wisselingen, de inzet van personeel niet in loondienst en een hoog verzuim. Een vast gezicht is juist voor onze cliënten erg belangrijk. Door de wisselingen in personeel staat ook de verbetercyclus en het borgen van maatregelen onder druk, terwijl ook dat nu van extra belang is.

Daarnaast heb ik het afgelopen jaar gezien dat we als organisatie inspelen op de eerder genoemde ontwikkelingen en samen op zoek zijn gegaan naar manieren om het anders te doen, passend bij de situatie. Dit doen we onder andere door onze regiebegeleiders nadrukkelijker in positie te brengen op de thema's kwaliteit en veiligheid. De vernieuwde MIC-MIM procedure is hiervan een concreet voorbeeld.

Er is gewerkt aan werving en behoud van medewerkers. Mooie voorbeelden hiervan zijn het inzetten op een grotere functiedifferentiatie binnen teams en een uitgebreid scholingsplan waarmee we investeren in de deskundigheid van onze medewerkers in aansluiting op de ondersteuningsprogramma's.

Ook de expeditie samenwerking is een goed voorbeeld, hierin zijn we samen met cliënten, medewerkers, verwanten en het netwerk van cliënten gaan verkennen hoe we met elkaar de ondersteuning (anders) kunnen vormgeven. In aansluiting hierop gaven we het afgelopen jaar vervolg aan de vernieuwde visie op kwaliteit, dit deden we op maat, passend bij de situatie binnen een team en aansluitend bij de huidige tijd.

Het cliënttevredenheidsonderzoek laat in 2024, in lijn met de jaren daarvoor mooie cijfers zien. Zowel van cliënten als wettelijk vertegenwoordigers. Daar zijn we trots op. Om dit mogelijk te maken wordt er ontzettend hard gewerkt.

Ik wil tot slot dan ook iedereen bedanken die zich het afgelopen jaar heeft ingezet voor een goed en volwaardig leven voor onze cliënten. Cliënten, medewerkers, wettelijk vertegenwoordigers, vrijwilligers en alle anderen, dankjewel.

Raymond van Zoolingen
Voorzitter Raad van Bestuur Severinus

1.

Ontwikkellagenda Samenwerking?

Severinus vindt het belangrijk dat mensen met een verstandelijke beperking leven in een sociaal netwerk en verbonden zijn met anderen. Veel mensen met een verstandelijke beperking hebben een netwerk van verwanten, andere betrokkenen, vrijwilligers en buurtgenoten om zich heen, die een actieve rol hebben in de begeleiding en ondersteuning. Het bestaande netwerk van iemand met een verstandelijke beperking zou ook bij het gaan wonen in een instelling, of het ontvangen van zorg en ondersteuning, behouden moeten blijven. En daarbij zien we mensen met een verstandelijke beperking niet alleen als ontvangers van zorg en ondersteuning; ze zijn ook van betekenis voor anderen en kunnen een positieve bijdrage leveren aan het leven van anderen. We hebben het afgelopen jaar gewerkt aan het tot uitvoering brengen van deze visie. Daarbij hebben we een plaatje gemaakt om visueel te maken hoe we de ondersteuning vormgeven.

Hoe geven we de
ondersteuning vorm?

severinus

Clïënt
Welke behoefte heeft de cliënt?
Wat wil hij leren?
Wat wil hij voor een ander betekenen?

Professional
Welke zorg en ondersteuning biedt de



Zorgtechnologie
Welke zorgtechnologie kan worden ingezet?



Verwanten
Welke ervaringskennis brengen verwanten in?
welke rol willen verwanten blijven spelen?



Brede sociale netwerk
Wat kan het brede sociale netwerk doen?



Vrijwilliger
Wat kunnen vrijwilligers voor de cliënt betekenen?



Buurt
Wat is de rol van de buurt en buurtgenoten in het leven van de cliënt?

Samenwerking met verwanten

Hoe de afgelopen jaren de samenwerking tussen verwanten en professionals verliep, varieerde. De vorm hing bijvoorbeeld samen met hoelang een cliënt al bij Severinus woont, en hoe oud de cliënt en de verwanten zijn.

We hebben in 2024 nieuw beleid gemaakt op de samenwerking met verwanten, waarbij we verwanten zien als gelijkwaardige partners met unieke (andersoortige) kennis en ervaring in de zorg. Dit begint al bij de intake. In de nieuwe intake hebben we uitgewerkt dat we in gesprek gaan met verwanten over hun ervaringskennis- en deskundigheid. Ook bespreken we wat verwanten graag zelf willen blijven betekenen voor hun familielid. Voor verwanten van cliënten die nieuw bij ons komen wonen is het over het algemeen vanzelfsprekend om betrokken te blijven bij de zorg voor het familielid. Vanaf 2025 gaan we dergelijke gesprekken ook voeren tijdens de ondersteuningsplanoverleggen.

We willen ook graag de banden met broers en zussen van cliënten aanhalen. Het is belangrijk dat ook zij zich welkom voelen bij Severinus en zich door ons gesteund voelen. Op 26 maart 2025 organiseerden we een gespreksavond over hoe het is om broer of zus van iemand met een verstandelijke beperking te zijn. Op 18 oktober 2025 organiseren we een gezellige dag voor de broers en zussen van onze cliënten. Met een warm welkom, koffie en gebak en leuke activiteiten.

Samenwerking met vrijwilligers

Ook zijn we aan de slag gegaan met de samenwerking met vrijwilligers. Er werken veel en heel gemotiveerde vrijwilligers bij Severinus, die van onschatbare waarde zijn voor onze cliënten. Maar de vrijwilligers voelden zich niet altijd gezien en gewaardeerd én het vrijwilligersbeleid was verouderd. We hebben nieuw vrijwilligersbeleid gemaakt. Maar misschien nog wel belangrijker; we hebben ingezet op meer contact met de vrijwilligers en voelbare waardering. Zo hebben we een vrijwilligersevenement georganiseerd; met zowel veel samenzijn, als de mogelijkheid om workshops te volgen. Ook werd er in het najaar een eerste vrijwilligerscafé georganiseerd; gezellig samen koffiedrinken en elkaar ontmoeten. We gaan in 2025 verder op deze weg. Er komen meer scholingen voor vrijwilligers, er wordt weer een evenement georganiseerd en een gezellig café.

Verbinding met de buurt

Als Severinus denken we misschien iets te makkelijk dat we in een omgekeerde integratiewijk wonen en werken en dat het dus wel goed zit met de verbinding met de buurt. Maar we hebben als organisatie de afgelopen jaren te weinig aandacht besteed aan de wijkcontacten. Ook door corona en door verhuizingen van oorspronkelijke bewoners is de binding met de wijk verwaterd. Buren gaven aan dat ze Severinus misten en dat we meer initiatief mochten nemen.

We zijn dus ook aan de slag gegaan met dit onderwerp; we hebben nieuw beleid gemaakt. We zijn gaan werken met een community builder; een collega die eropuit trekt en allerlei initiatieven neemt om contacten met de buurt, de organisaties die werken in onze buurten en mensen van Severinus te versterken. Zo hebben we onder andere contact gelegd met de buurtverenigingen, Cordaad, SWOVE, de Seniorenvereniging, de buurthuizen, de wijkagent en de bibliotheek. We hebben een drukbezochte activiteit gedaan tijdens de landelijke burendag en ga zo maar door. In 2025 gaan we extra aandacht besteden aan zorgverleners die zelf een activiteit willen doen rondom hun eigen locatie en daarbij gaan wij hen ondersteunen.

We gaan in 2025 dus door met de Expeditie Cafés en gaan meer themagericht werken, door onderwerpen aan de orde te stellen als 'hoe maak je samen een vitale buurt?' en 'hoe kun je samen meerwaarde ervaren aan de inzet van technologie?'

Expeditie Café

Om al die mensen; verwanten, cliënten, vrijwilligers, buren en professionals bij elkaar te brengen zijn we in 2024 begonnen met het organiseren van Expeditie cafés. Doel van de cafés is met elkaar in gesprek te gaan, ervaringen en ideeën uit te wisselen, elkaars perspectief en opvattingen te leren kennen en zo met elkaar aan de samenwerking te bouwen. Uit de evaluatie van de Expeditie Cafés in 2024 kwam naar voren dat we vooral door moeten gaan. Er wordt meerwaarde ervaren door het in een gemengde samenstelling over onderwerpen in gesprek zijn. Dit in een informele sfeer.

Ervaringen van een ervaringsdeskundige
Nina Bloemers

Ik woon samen met mijn huisgenoot zelfstandig in de mooie wijk Zeelst in Veldhoven. Als ervaringsdeskundige ben in nauw betrokken bij allerlei activiteiten die binnen maar ook buiten de organisatie plaatsvinden. Zo geef ik samen met mijn collega presentaties over 'LVB' op het Summa college, vertel ik over mijn woon- en werksituatie aan vrijwilligers tijdens de vrijwilligersdag en ga ik in gesprek met hen over wat zij zo leuk vinden aan het vrijwilligerswerk. Tijdens de expeditie cafés die Severinus organiseert gaan we met elkaar in gesprek om elkaar beter te leren kennen en wat we voor elkaar kunnen betekenen. Met de beide burenen naast mij heb ik een fijn contact, we maken regelmatig een praatje. Doordat ik ook dansles heb bij DéDé Dance, aan de festiviteiten in het dorp deelneem en wij met bewoners elk jaar met een act meedoen aan de Halloweenocht, ken ik veel mensen in mijn omgeving. Ik voel me echt thuis bij Severinus en in Zeelst.



Over het Expeditie Café met het thema
'Samenwerking netwerk cliënt: wat is nodig om drempels te overwinnen?':

Toos van Riet
persoonlijk
begeleider

“

“Deze avond is 'n begin, een samenkomst van mensen die dezelfde wensen hebben voor de toekomst. Goede zorg voor bewoners. Dat kunnen we niet zonder elkaar. En deze avond maakt duidelijk, dat willen we niet zonder elkaar. Het maakt een avond als deze waardevol. Omdat we elkaar vinden in wat ons zorgen baart, wat ons gelukkig maakt en in wat we samen kunnen doen om ons doel te bereiken.”

”



Dagbesteding aan huis

In 2023 heeft Severinus voor elk van haar drie ondersteuningsprogramma's beschreven welke cliënten zich bewegen in het programma en welke ondersteuningsbehoeften deze cliënten hebben. Eind 2024 zijn we begonnen met de ontwikkeling van een visie op dagactiviteiten en begeleid werk. In 2025 zullen we deze visie aan de verschillende raden voorleggen en afronden. Onze visie op dagactiviteiten en begeleid werken richt zich op het bieden van kansen en mogelijkheden voor persoonlijke groei, zelfstandigheid en sociale inclusie voor de cliënten. Wij zien dat het voor de meeste cliënten heel fijn is om de deur uit te gaan en in een andere omgeving, met andere mensen om zich heen en andere begeleiders, zinvolle dagactiviteiten te hebben of te werken. Zo werkt het ook bij onszelf. Daarom worden dagactiviteiten in principe aangeboden op een daarvoor bestemde locatie buiten de woning.

Voor een beperkte groep van de meest kwetsbare cliënten is de overgang van de woning naar een dagbestedingslocatie en weer terug echter heel groot om te maken. Het vraagt soms meer van de cliënt dan dat het hem of haar oplevert. Voor deze cliënten, denk aan cliënten met dementie, kwetsbare ouderen, mensen met een grote fysieke kwetsbaarheid of cliënten die emotioneel erg instabiel zijn, kan het een meerwaarde hebben als wonen, dagbesteding en vrijetijdsbesteding in elkaar overlopen en dus integreren.

Ervaringen van medewerkers
Crissy Wassink, regiebegeleider en Michelle Beerten,
begeleider intensieve zorg

Het idee voor dagbesteding aan huis is uit nood geboren tijdens de coronaperiode. Dagbestedingslocatie 'De Brink' moest sluiten en de dagbesteding werd zoveel mogelijk op de woning door medewerkers dagbesteding verzorgd. Op locatie Nieuwe Kerkstraat, waar de meest kwetsbare cliënten met een specifieke zorgvraag in de leeftijd van 60 jaar en ouder verblijven, bleek deze constructie een schot in de roos. Toen de dagbesteding aan huis na corona dreigde te stoppen, hebben we een plan gemaakt om dit door te kunnen zetten.

Een passend dagbestedingsprogramma

Vanuit een opgestelde visie op dagactiviteiten voor deze doelgroep cliënten hebben we een passend dagbestedingsprogramma opgesteld en uitgewerkt. Met het overzicht van interesses geven we gericht invulling aan de activiteiten die we onze cliënten aanbieden waarbij we rekening houden met hun draagkracht en draaglast. Het programma bevat naast belevingsgerichte zorg ook activiteiten die gericht zijn op instandhouding van (basis)conditie, motorische en cognitieve functies van cliënten. Om het activiteitenprogramma aan huis uit te kunnen voeren hebben we de diensten in het team aangepast en zijn medewerkers met specifieke kennis over het vormgeven van dagbestedingsactiviteiten in het team opgenomen. De visie en werkwijze zijn door het team eigengemaakt. In 2024 hebben we de uitvoering van dagbesteding aan huis geëvalueerd.

Meebewegen met de cliënt

Dagbesteding aan huis brengt veel rust voor onze cliënten. Ze kunnen de dag opstarten op eigen tempo, want hoeven niet op een bepaald tijdstip de deur uit. Ze hoeven de overgangen en transfers die voor hen vaak belastend zijn, niet meer te maken. Daarnaast kunnen activiteiten nu op een passend tijdstip en op een passende manier aangeboden worden in de eigen woning. Nu de dagbesteding op het woonhuis is geïntegreerd, merken we dat het moeilijk verstaanbaar gedrag bij de cliënten is verminderd. De medewerkers dagbesteding maken de cliënten nu al mee vanaf het uit bed halen. We werken nog nauwer met elkaar samen en door 'kleiner te kijken' leren we cliënten beter begrijpen. Het vormgeven van dagbesteding aan huis brengt ons daarnaast als team ook meer flexibiliteit. Hierdoor kunnen we veel beter meebewegen en inspelen op de vraag en behoefte van cliënten.

Voor 2025 is onze inzet om het activiteitenprogramma verder te verfijnen. Daarnaast gaan we onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om ook voor de weekenden een zinvol programma voor onze cliënten te realiseren gelet op hun behoefte hiervoor.



Ervaringen van familieleden van de bewoners op Nieuwe Kerkstraat 39/41.
Antonie Verhees (nicht) van cliënt Anja van Zon, Ricky Moors (zus) en de heer Jack van Kessel (broer) van cliënt Piet van Kessel

Bij aanvang van de coronaperiode zijn wij als wettelijk vertegenwoordigers al direct geïnformeerd over het alternatief om de dagbesteding aan huis te bieden. Deze invulling op het woonhuis hebben wij als zeer prettig ervaren. Er werd een goede invulling gegeven aan de leegte die ontstond. Het voortzetten van dagbesteding aan huis na de coronaperiode hebben we positief omarmd vanwege de zinvolle en ruimere invulling van de dagen voor onze verwanten. De medewerkers met specifieke kennis over dagactivering brachten daarnaast meer inzicht en variatie in de cliëntgerichte activiteiten.

We merken dat onze verwanten over het algemeen beter in hun vel zitten en rust ervaren. Waarschijnlijk doordat er doordeweeks veel minder lege momenten in een dag aanwezig zijn en omdat er meer flexibiliteit is voor een passend activiteitenprogramma. Als verwanten hebben wij de behoefte om daar waar mogelijk meer betrokken te worden bij de invulling van deze dagactiviteiten. Daarnaast zouden wij graag ook in het weekend een activiteiten- of vrijetijdsprogramma zien. We zien dat er dan nog weinig invulling is voor de cliënten.



Innovatie Severinus

In 2024 is het innovatiebeleid van Severinus vernieuwd, vooruitlopend op het nieuwe strategisch plan voor 2025 – 2027 waarin wederom ambitie rond innovatie is opgenomen. De ambitie is dat Severinus haar ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking innoveert (verbetert en vernieuwt) om te zorgen dat de ondersteuning aansluit op een toekomst waarin onze doelgroep verandert, er minder (vast) personeel zal zijn, digitalisering doorzet, financiën onder druk staan, we meer regionaal samenwerken en er meer zorg thuis wordt aangeboden. Dit vraagt om een sterke innovatiecultuur in de organisatie en kan tot uiting komen in verschillende soorten innovaties. Zo wordt ingezet op sociale innovatie (vastgesteld in de Ontwikkelagenda Samenwerken), procesinnovatie en technologische innovatie. Voor technologische innovatie kiezen we voor de inzet van zorgtechnologie die een bewezen bijdrage levert aan het verminderen van werklust en bijdraagt aan doelen in de ondersteuningsplannen van cliënten. We streven binnen het beleid naar het implementeren van 1 á 2 grotere zorgtechnologieën per jaar. Deze implementatie verloopt in de stappen: idee/zorgvraag, uitproberen, opschalen en borgen waarbij tussen alle stappen geëvalueerd wordt. Daarnaast stimuleren we de innovatiecultuur in de organisatie en daarmee ook de mogelijkheid voor medewerkers voor het inzetten van kleinschalige oplossingen.

Van idee naar uitproberen

Eind 2024 is de start gemaakt met het project Sociale robotica. Met twee verschillende robots van verschillende leveranciers, worden medewerkers ontlast en cliënten op een vernieuwende wijze ondersteund. Bij de invoering in 2025 worden de verwanten en vrijwilligers van de cliënten bij wie de technologie wordt ingezet hierbij betrokken.

Verder is Severinus deelnemer geweest in het regionale project (in samenwerking met Lunet, Prisma, Sovak, ORO en Mentech) waarbij de HUME – de slimme sok die het spanningsniveau kan meten – werd ingezet bij een nieuwe doelgroep: cliënten met een lichte verstandelijke beperking. In 2024 zijn een tweetal meettrajecten opgestart, die in 2025 zullen worden afgerond.

Ervaringen van een ouder
Linda van den Bos, moeder van Lieke

“Mijn dochter Lieke is enorm beweeglijk en het is voor mij als ouder niet altijd duidelijk wat de betekenis van dit gedrag is. Soms lijkt het onrust of onvrede, maar soms lijkt het ook enthousiasme te zijn. Met de inzet van de HUME hebben we de betekenis van Liekes onrust onderzocht. De HUME uitkomsten bevestigde in veel gevallen wat wij als ouders al vermoede maar bracht ons ook nieuwe inzichten. Het gebruik van de statafel bijvoorbeeld. Het staan hierin bleek voor Lieke erg prettig te zijn terwijl ik dacht dat ze dat juist niet fijn vond. De effectiviteit van interventies om spanningen bij Lieke te reguleren werden door de HUME goed in beeld gebracht. Hierdoor weten we voortaan hoe we op haar gedrag moeten reageren.

Sinds het gebruik van de HUME merken we dat Lieke veel meer ontspannen is en minder moppert. Het gebruik van de HUME heeft voor Lieke maar ook voor ons veel opgeleverd.”



Van opschalen naar borgen

De HUME is een zorgtechnologie waar we binnen Severinus al langer mee werken. In 2024 zijn de eerste stappen gezet om deze technologie in de reguliere werkprocessen te borgen en te zorgen dat het proces grotendeels intern kan worden uitgevoerd. Er zijn continu 3 HUME-kits beschikbaar voor Severinus die op vraag worden ingezet. De HUME wordt, in samenspraak tussen de gedragskundige en begeleiders, ingezet voor cliënten waar sprake is van spanning en waarbij het signaleringsplan onvoldoende handvaten geeft.

In het kader van borging en de continue evaluatie die dat vraagt, is daarnaast een vervanger gezocht voor de Actiwatch – een horloge waarmee het slaappatroon in kaart kan worden gebracht. Doordat de leverancier dit product niet langer ondersteunt, moest gezocht worden naar een alternatief. Dat is de Motionwatch die in 2025 in gebruik kan worden genomen.

Met het oog op zorgtechnologie is in 2024 ook een slag gemaakt in de professionalisering van de inzet van domotica (camera's, uitluisterapparatuur, deurmelders e.d.) Met de start van de coördinator domotica is er ruimte gekomen om enerzijds adequater te kunnen reageren op aanvragen maar daarnaast ook om aan de slag te kunnen gaan met nieuwe producten.

Naast de grotere projecten, worden er laagdrempelige oplossingen gezocht voor individuele vragen van cliënten of woonhuizen. Zo zijn locaties gestart met de inzet van het Inmu muziekkussen of slaapknuffels.

In alle projecten wordt gekeken naar regionale samenwerking. Zo is er reguliere uitwisseling tussen SWZ en Lunet en neemt Severinus deel aan de werkgroep Technologische Innovatie die onderdeel uitmaakt van de Regiotafel GZ ZOB, waarvan het zorgkantoor de kartrekker is. Verder neemt Severinus deel aan de Academische Werkplaats Leven met een Verstandelijke Beperking waar o.a. onderzoek wordt gedaan naar de inzet van zorgtechnologie.

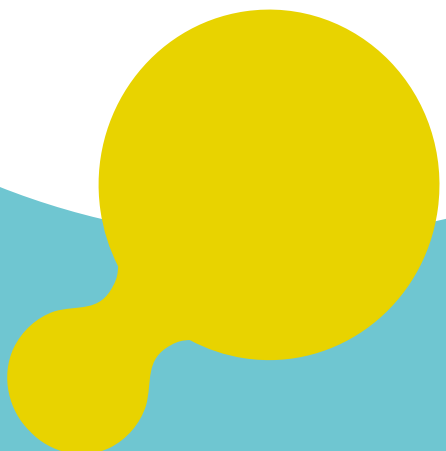
Stimuleren innovatiecultuur

Er is in 2024 ingezet op het versterken van de innovatiecultuur. Via intranet en de opstart van een online community innovatie wordt er gecommuniceerd met alle medewerkers over de ontwikkelingen op het gebied van innovatie binnen Severinus en ter inspiratie van andere organisaties. Medewerkers zijn uitgenodigd bij de inspiratiesessies waar het GET lab van Avans verschillende zorgtechnologieën heeft getoond. Ook is er gestart met inspiratiepresentaties voor teams. In de Ter Berde en via social media is er daarnaast aandacht voor het thema voor verwanten en geïnteresseerden.

Severinus

Platanenlaan 28
5507 MD Veldhoven

www.severinus.nl

A large yellow abstract shape consisting of two overlapping circles, one larger than the other, positioned on the left side of the page.

severinus