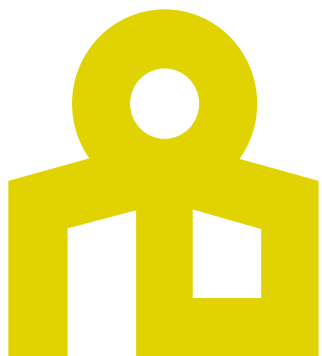




STRATEGISCHE KOERS 22-24

Samen op weg naar een toekomstbestendig Severinus



63
jaar

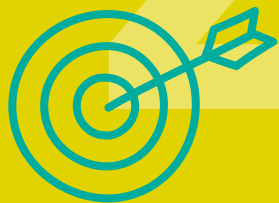
850

cliënten (waarvan 525 intramuraal)



1200

medewerkers



500

vrijwilligers



Wij zijn Severinus!

Prettig wonen. Zo zelfstandig zijn als mogelijk. Volwaardig meedoen. Fijne mensen om je heen en je dag invullen met activiteiten waar je blij van wordt. Wie wil dat niet? Onze cliënten, of ze nu thuis wonen of in één van onze huizen, willen dat in elk geval wel.

Al 63 jaar maken we bij Severinus verschil in het leven van mensen met een verstandelijke beperking én hun omgeving. We richten ons op het bevorderen van de kwaliteit van leven van deze kwetsbare groep mensen. Met ondersteuning, met begeleiding en met écht contact.

Met 1200 collega's en 500 vrijwilligers die elke dag hart en ziel in hun werk leggen, hebben we een ijzersterke organisatie. Bovendien staan we niet alleen. We zijn een vaste waarde in de Veldhovense samenleving en staan middenin de maatschappij. Hier staan we voor en hier blijven we voor gaan!

Echter, de wereld om ons heen verandert. De gehandicaptenzorg verandert. Om kwalitatieve zorg te blijven leveren en zoveel mogelijk cliënten te ondersteunen, kunnen we niet blijven doen wat we altijd deden. Cliënten krijgen een andere hulpvraag en we zullen ons moeten aanpassen aan onze omgeving. Daarom hebben we het Strategisch Plan 22-24 ontwikkeld, een nieuwe koers die ons de komende twee jaar helpt stappen te zetten richting een toekomstbestendige organisatie.

Jouw hulp is van harte welkom!





Ontwikkelingen met invloed op Severinus

De wereld en de Nederlandse samenleving veranderen snel. Dat heeft invloed op de zorg. Sommige ontwikkelingen zien en ervaren we al binnen Severinus, andere gaan de komende jaren op ons afkomen.

Externe ontwikkeling

Zorgvraag stijgt

De vraag naar goede zorg neemt toe en wordt tegelijkertijd complexer.

Interne ontwikkeling

Breed aanbod

We moeten onze aandacht, middelen en mensen spreiden over een groot aantal activiteiten.

Interne ontwikkeling

Familiecultuur

De betrokkenheid en loyaliteit van onze medewerkers is hoog, we willen de juiste balans bewaren in professionele afstand tot een cliënt en effectieve samenwerking tussen teams.

Externe ontwikkeling

Innovatie & Digitalisatie

Slimme technologie en automatisering stelt ons in staat om efficiënter en effectiever te werken.

Externe ontwikkeling

Cliëntvraag verandert

Toename LVB cliënten en cliënten met gedragsproblematiek.

Externe ontwikkeling

Veeleisende omgeving

Cliënten en hun verwanten worden steeds mondiger en willen regie hebben over hun zorg.

Externe ontwikkeling

Zorgbudget

Het Nederlandse budget voor de zorg staat al jaren onder druk, en dat blijft zo.

Interne ontwikkeling

Zelforganiserende teams

Zelforganisatie blijkt moeilijker dan gedacht. Dat willen we verbeteren, met als uitgangspunt: verantwoordelijkheid zo laag mogelijk in de organisatie.

Interne ontwikkeling

Financieel

Slimmer (samen)werken is nodig om de zorg betaalbaar te houden. Automatisering helpt.

Externe ontwikkeling

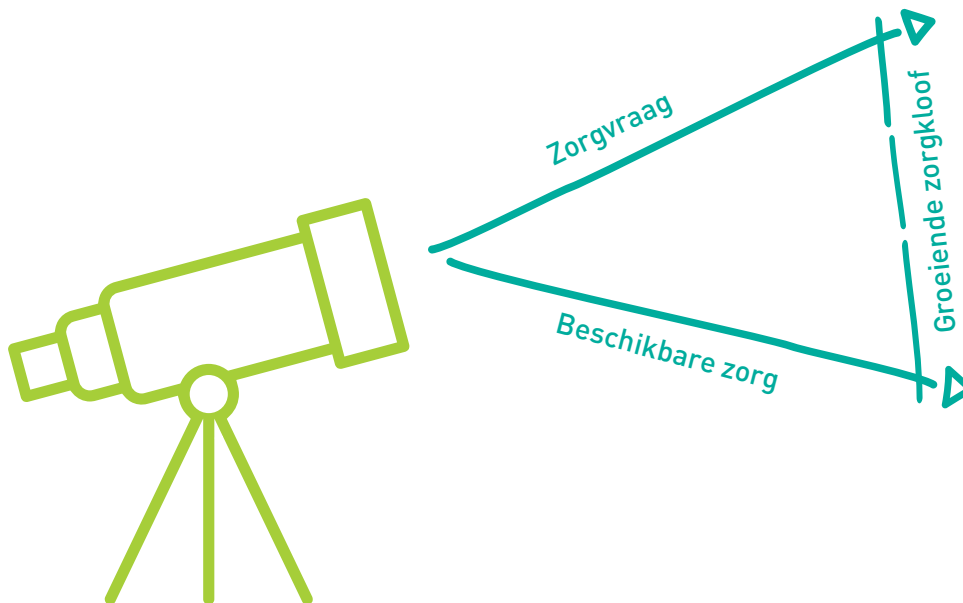
Krapte arbeidsmarkt

Vele sectoren, waaronder de zorg, hebben grote moeite aan voldoende juist geschoold personeel te komen.

Noodzaak voor een nieuwe Strategische Koers

Door de in- en externe ontwikkelingen ontstaat een zorgkloof die steeds groter wordt. Met aan de ene kant de vraag om zorg, die meer en zwaarder wordt, en aan de andere kant het aantal beschikbare in te zetten medewerkers en de beperkte (financiële) middelen die je als organisatie kunt bieden.

Als we niets doen leidt dit in toekomst tot wachtlijsten en tekorten in personeel en financiering. Daardoor kunnen we cliënten niet de zorg bieden die zij nodig hebben. Niets doen is geen optie. We moeten op zoek naar oplossingen, zodat we klaar zijn om in te spelen op de veranderingen die op ons afkomen.



Wat wil Severinus?



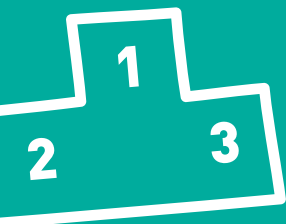
Onze visie

Mensen met een verstandelijke beperking willen net als iedereen meedoen in de maatschappij, het beste uit zichzelf halen en zeggenschap hebben over het eigen leven. Zij willen zichzelf ontwikkelen, zinvol werk hebben, plezierige hobby's uitoefenen, betekenisvolle relaties hebben en zo zelfstandig en gezond mogelijk kunnen leven. Severinus ondersteunt hen daarbij!

Om dat goed te kunnen doen en blijven doen hebben we voor onszelf vijf ambities geformuleerd:

- **Maatschappelijke ambitie**
- **Cliëntambitie**
- **Medewerkerambitie**
- **Ambitie op innovatie**
- **Vastgoedambitie**

We lichten de ambities op de volgende pagina's toe.



Onze ambities: Hier gaan we voor!

Voor de periode 2022-2024 hebben we vijf ambities vastgesteld. Deze ambities dienen als kompas voor de manier waarop we onszelf en onze organisatie ontwikkelen.

1



Wij voelen ons verantwoordelijk voor mensen met een verstandelijke beperking en willen voor hen een steunpunt zijn. **Dat is onze Maatschappelijke ambitie.** In samenwerking met de regio hebben we voor iedereen met een ondersteuningsvraag een aanbod/antwoord. Daar voelen we ons verantwoordelijk voor. We stemmen hierin af met het netwerk van de cliënt en zoeken de samenwerking met (specialistische) andere organisaties.

2



Goede ondersteuning aan cliënten is waar we ons als organisatie dagelijks voor inzetten; onze **Cliëntambitie.** Wij hebben de ambitie om mensen met een verstandelijke beperking zo zelfstandig mogelijk te laten leven en zo volwaardig mogelijk mee te laten doen in de maatschappij. Met ons ondersteuningsaanbod zorgen we daarvoor. Onze bijdrage is gericht op het bevorderen van kwaliteit van leven van onze cliënten.

4



Onze **Ambitie op Innovatie** is gericht op het kiezen van innovaties, die een bewezen bijdrage leveren aan het verminderen van de werklast van onze medewerkers en/of die bijdragen aan de kwaliteit van leven van onze cliënten. We gaan zelf actief op zoek naar nieuwe mogelijkheden en delen onze ervaring en kennis om een innovatie te verbeteren. Geschikte innovaties voeren we door.

5

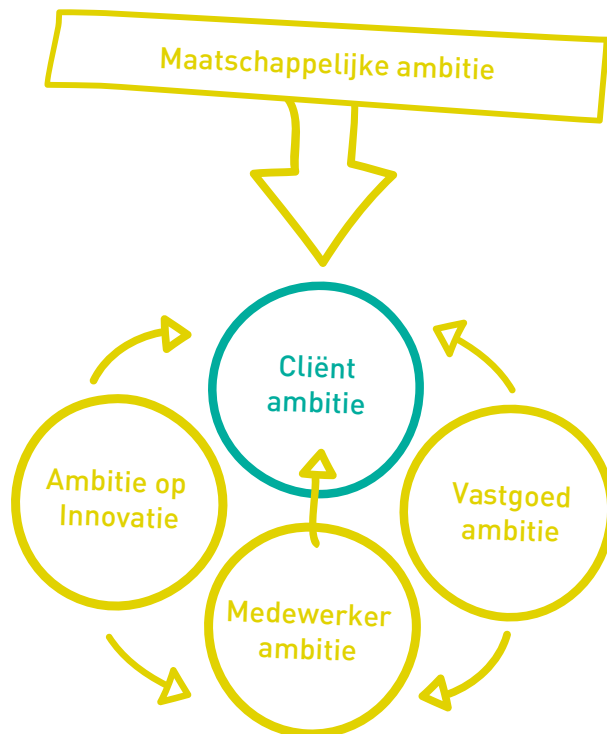


In onze **Vastgoedambitie** staan twee belangen centraal. Zo willen we voor diverse groepen cliënten zorgen dat onze faciliteiten optimaal aansluiten bij hun behoeften. Daarnaast willen we met ons vastgoed bijdragen aan een duurzame leefomgeving, bijvoorbeeld door onze CO₂-voetafdruk te verlagen.

3



Dat kan niet zonder onze medewerkers en onze **Medewerkerambitie**. Wij geloven dat medewerkers het verschil maken. We hebben werk dat er écht toe doet. Hierin bieden we ruimte voor persoonlijke groei. Wij investeren in jullie, zodat jullie je vak optimaal kunnen uitoefenen en stellen jullie in staat om vitaal te zijn en te blijven. We willen onze medewerkers behouden en aantrekkelijk zijn voor talentvolle nieuwe medewerkers.



Cliëntvraag centraal

De vraag van de cliënt staat altijd centraal bij Severinus. Ons doel is dat de cliënt zo lang en zoveel mogelijk in zijn of haar eigen omgeving kan blijven en zo normaal mogelijk kan leven in de maatschappij. Hiervoor hebben we drie ondersteuningsprogramma's beschreven:

1. **Zelf doen:** Voor jezelf zorgen, zelfstandig wonen, je eigen huishouding voeren en zelfstandig werken. Samen met het netwerk ondersteunen we cliënten hierin. In de eigen woning of in één van de woningen van Severinus. De cliënt krijgt alleen begeleiding daar waar nodig.
2. **Samen doen:** Samen werken, samen het huishouden doen en samen activiteiten ondernemen. Cliënten vullen samen met het netwerk en de begeleiders de dag in. In dit programma is continue begeleiding (op afroep) aanwezig om cliënten te ondersteunen.
3. **Meedoen:** Samen met het netwerk en begeleiders beleven cliënten de dag. Het beleven van het huishouden, het beleven van de maaltijd, het beleven van activiteiten zoals muziek. In dit programma is continue begeleiding en verzorging aanwezig.



Severinus zijn we met elkaar

Onze kernwaarden

- Wij bieden al 63 jaar **liefdevolle** ondersteuning, met aandacht én met inlevingsvermogen.
- Wij hebben **bevlogen** medewerkers en vrijwilligers, met hart voor de mensen die wij ondersteunen en hun netwerk.
- **Veiligheid** staat voorop, voor de mensen die wij ondersteunen, hun familie en voor medewerkers en vrijwilligers. Voel je je veilig, dan kun je jezelf zijn.
- Wij gaan voor **vakmanschap** van onze medewerkers met focus op ontwikkeling en professionaliteit van onze teams.

Wij geloven in jullie en in de kracht van onze organisatie. Samen zijn we in staat om onze ambities waar te maken en daarmee een antwoord te geven op de uitdagingen die op ons afkomen. Zo bieden we de beste ondersteuning voor onze cliënten, nu én in de toekomst.





SEVERINUS

BIJZONDER IN SAMENLEVEN

Platanenlaan 28 | 5507 MD Veldhoven | 040 258 63 11 | info@severinus.nl | www.severinus.nl    